

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

rev. 05-05-2023



Indice

Indice	2
Premessa	3
Informazioni.....	4
1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.....	5
2 - Dettaglio Entrati/Usciti/Trasformati	6
3 - Occupazione totale al 31/12/2022	7
4 - Dettaglio per livello	8
5 - Ore di Formazione	9
6 - Qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione	10
CONTATTI.....	12

Premessa

Il presente documento è reso ai sensi dell'art. 47 Comma 3 - D.L. 77/2021 conv. L. 108/2021.

Il numero complessivo degli occupati al 31/12/2022 è pari a 15 unità, di cui 3 donne.

La relazione comprende informazioni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Informazioni

Denominazione: ISWEB SPA
Partita Iva: 01722270665
Sede legale: Avezzano (AQ)
Indirizzo: Via Luigi Cadorna n. 31
e-mail: amministrazione@isweb.it
PEC: pec@pec.isweb.it
Telefono: 0863.441163
Attività economica: 74.10.21 – Attività dei disegnatori grafici di pagine web

1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

- ✓ Contratto collettivo applicato ai lavoratori: COMMERCIO – Confcommercio SETTORE TERZIARIO
- ✓ Contratto Prevalente: Z0706 Terziario
- ✓ Eventuali altri Contratti Collettivi di II livello applicati [NO]

2 - Dettaglio Entrati/Usciti/Trasformati

ENTRATI / USCITI / TRASFORMATI						
Qualifica	ENTRATI		USCITI		TRASFORMATI	
	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Donne
Operaio						
Da altra unità produttiva						
Ad altra unità produttiva						
Impiegato	2		1			
Da altra unità produttiva						
Nuove assunzioni						
Ad altra unità produttiva						
Cessazione rapporto			1			
Di cui:						
- Dimissioni (no giusta causa)			1			
TOTALE	2					
Da altra unità produttiva						
Nuove assunzioni	2					
Ad alta unità produttiva						
Cessazione rapporto			1			
Di cui:						
Dimissioni (no giusta causa)			1			

TRASFORMAZIONE CONTRATTI								
	Livello 7		Livello 4		Livello 3		Livello 2	
	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne		Di cui Donne	Totali	Di cui Donne
da tempo deter. a tempo indeterminato	0		0		0		0	
da PT a tempo pieno	0		0		0		0	
da tempo pieno a TP	0		0		0		0	

	Al 31/12/2021		Al 31/12/2022	
	Totali	Di cui donne	Totali	Di cui donne
Mobilità	0		0	
Cassa Integrazione	0		0	
Prepensionamenti	0		0	
Pensionamenti	0		0	
Contratti di somministrazione	0		0	
Licenziamenti per giusta causa	0		0	

3 - Occupazione totale al 31/12/2022

Forza aziendale 15		di cui F. 3		Lav.Dom.		di cui F.				
Qualifica	Occupati al 31/12/2021				Entrati		Usciti		Occupati al 31/12/2022	
	Totali	Di cui Donne	Sommin	Di cui Donne	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Di cui Donne
Operaio	1	1							1	1
Tempo Indeterminato									1	1
Di cui Part-time									1	1
Aspettativa										
ORE LAVORATE									708	708
Di cui straordinario									12	12
Impiegato	13	2			2		1		14	2
Tempo Indeterminato									14	2
Di cui Part-time									1	1
Di cui lavoro agile										
Aspettativa										
ORE LAVORATE									22.581	3327
Di cui straordinario									512	118
TOTALE	14	3			2		1		15	3
Tempo Indeterminato									15	3
Di cui Part-time									2	2
Di cui lavoro agile										
Aspettativa										
ORE LAVORATE									23.289	4.035
Di cui straordinario									524	130

Forza aziendale 15	di cui F. 3	Lav.Dom.	di cui F.	Forza per sede: 15	di cui F. 3					
Qualifica	Occupati al 31/12/2021				Entrati		Usciti		Occupati al 31/12/2022	
	Totali	Di cui Donne	Sommin.	Di cui Donne	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Di cui Donne
Operaio	1	1							1	1
Tempo Indeterminato									1	1
Di cui Part-time									1	1
Aspettativa										
ORE LAVORATE									708	708
Di cui straordinario									12	12
Impiegato	13	2			2		1		14	2
Tempo Indeterminato									14	2
Di cui Part-time									1	1
Di cui lavoro agile										
Aspettativa										
ORE LAVORATE									22.581	3327
Di cui straordinario									512	118
TOTALE	14	3			2		1		15	3
Tempo Indeterminato									15	3
Di cui Part-time									2	2
Di cui lavoro agile										
Aspettativa										
ORE LAVORATE									23.289	4.035
Di cui straordinario									524	130

4 - Dettaglio per livello

Dettaglio per livello												
Qualifica	OCC al 31/12/2022		PROMOSSI nel 2022		ASSUNTI nel 2022		RETRIBUZIONE al 31/12/2020		RETRIBUZIONE		Di cui COMP. ACCESS.	
	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Donne	Totali	Donne
Operaio												
Contratto: Terziario												
Livello: 7 Livello	1	1							7.235,00	7.235,00	125,67	125,67
TOTALE QUALIFICA	1	1							7.235,00	7.235,00	125,67	125,67
Di cui straordinario											125,67	125,67
Di cui superminimi individuali												
Di cui premi produttività												
Di cui altro												
Impiegato												
Contratto: Terziario												
Livello: 3 Livello	12	2			1		129.411,00	35.054,00	347.419,00	73.490,00	40.445,71	
Livello: 4 Livello	1				1				52.131,00		1.260,75	
Livello: Quadro	1						55.080,00		52.037,00		8.292,84	
TOTALE QUALIFICA	14	2			2		184.491,00	35.054,00	451.587,00	73.490,00	49.999,29	14.770,45
Di cui straordinario											7.683,43	
Di cui superminimi individuali											42.315,86	12.559,05
Di cui premi produttività												
Di cui altro												
TOTALE NUMERO DIPENDENTI	15	3			2							
TOTALE DIS-CAT.PROT.X LIV.												

5 - Ore di Formazione

Formazione per Categoria professionale – Anno 2021								
	Livello 7		Livello 4		Livello 3		Livello 2	
	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne
Numero totale ore di formazione	0		0		42	18	0	
Formazione per Categoria professionale – Anno 2022								
	Livello 7		Livello 4		Livello 3		Livello 2	
	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne	Totali	Di cui Donne
Numero totale ore di formazione	8	8	0		252	54	0	

6 - Qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: - Convenzione aziendale con ristorante rivolta ai dipendenti e ai propri familiari - Assistenza sanitaria integrativa
Criteri adottati per le progressioni di carriera	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

CONTATTI

ISWEB S.p.A.

Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2015 - RINA

“Progettazione e sviluppo applicativi software per ambienti di rete”

Sede legale e factory:

Via Luigi Cadorna n. 31 - 67051 - Avezzano (AQ)

Unità locale (commerciale):

via Fiume Giallo, 3 - 00144 - Roma

NUMERO VERDE

800.97.34.34

Tel. +39.0863.441163

Sito web: isweb.it

Registro delle Imprese del Gran Sasso d'Italia

P.IVA - C.F. e numero d'iscrizione: 01722270665